

BD09 - Een sterk team tot jouw dienst

Denderleeuw zet in op een efficiënte, nabije en toekomstgerichte werking. We optimaliseren stedenbouwkundige processen, zijn volledig mee met actuele richtlijnen in archiefwerking en informatiebeheer, monitoren en verbeteren onze reguliere dienstverlening en maken slimme keuzes inzake kerntaken. Waar nodig kan overgegaan worden tot uitbesteding van taken en samenwerking. We gaan actief op zoek naar nieuwe subsidies en zorgen voor een sterker beheer van onze uitgaande subsidies. In het kader van een gezond financieel beleid gaan we nog meer projectmatig aan de slag. Met een nieuw intranet willen we medewerkers beter informeren en betrekken bij onze organisatie. Digitalisering blijft een speerpunt met aandacht voor informatieveiligheid, de implementatie van Microsoft 365, het bijhouden van geografische informatie en een stapsgewijze invoering van AI. Tegelijk investeren we in nieuwe HR-tools en een optimalisatie van onze HR-processen. Via een gerichte 'employer branding'-campagne willen we ervoor zorgen dat ons lokaal bestuur opvalt als aantrekkelijke werkgever. We creëren aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden door in te zetten op de mogelijkheden van een cafetariaplan en andere extralegale voordelen voor medewerkers. Bovendien zetten we in op het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich betrokken voelen en zich kunnen ontwikkelen. Voor onze inwoners bouwen we aan een toegankelijke hulp- en dienstverlening en nieuwe klantvriendelijke balies. Zo creëren we een organisatie die efficiënt werkt, dicht bij de burger staat en klaar is voor de toekomst.